

ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом МБДОУ ДС № 20  
«Ивушка» протокол № 4  
от «20» 06 2023года

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ ДС № 20  
«Ивушка» с. Цыпка  
О.Р. Петрова  
Приказ № 136-О от «29» июня 2023  
года

**Положение  
об организации работы по охране труда  
МБДОУ ДС №20 «Ивушка» с. Цыпка**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об организации работы по охране труда разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и является локальным нормативным актом МБДОУ ДС №20 «Ивушка» с. Цыпка

1.2. Целью организации работы по охране труда МБДОУ ДС №20 «Ивушка» является обеспечение безопасности жизни, сохранения здоровья и работоспособности работников МБДОУ в процессе трудовой деятельности.

1.3. Настоящее Положение устанавливает: основные направления работы по охране и безопасности труда в МБДОУ – распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда в МБДОУ между работодателем и работниками;

- роль и место должностного лица, ответственного за охрану труда;
- направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:
  - 1) обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников МБДОУ
  - 2) контроль и анализ состояния условий труда;
  - 3) Разработка мероприятий для включения в план мероприятий для включения в план мероприятий по охране труда;
  - 4) организация обеспечения работников МБДОУ «Детская школа искусств» средствами коллективной и индивидуальной защиты;
  - 5) изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда;
- порядок деятельности комитета по охране труда;
- порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**2. Основные направления работ по охране труда и распределение обязанностей по их выполнению между работодателем и работниками.**

2.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в МБДОУ работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирования системы управления охраной труда;
- создание условий для нормальной работы специалиста по охране труда (кабинет, уголки по охране труда) и комитета (комиссии по охране труда);

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медосмотров, других обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медосмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, Роструду, другим ведомствам, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органам

профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий; – принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи; – расследование и учет в установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; – санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи; – беспрепятственный допуск должностных лиц Роструда и государственной инспекции труда, других ведомств, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда, органов ФСС России, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; – выполнение предписаний должностных лиц Роструда и государственной инспекции труда, других ведомств, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки; – обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; – ознакомление работников с требованиями охраны труда; – разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов; – наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

2.2. В области охраны труда работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

– проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

### **3. Ответственное лицо по охране труда**

3.1. Общее руководство и ответственность за организацию работы по охране труда возлагается на директора МБДОУ, в структурных подразделениях – на специалиста по охране труда и заместителей директора, согласно должностным инструкциям по охране труда.

3.2. Организация работы по охране труда в МБДОУ возлагается на ответственное лицо по охране труда – специалиста по охране труда.

3.3. Для выполнения организационных, координирующих, методических и контрольных функций на ответственное лицо по охране труда возлагаются следующие должностные обязанности:

- осуществляет контроль за соблюдением всеми работниками МБДОУ требований действующего законодательства, правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности;
- проводит анализ выявленных случаев нарушений требований охраны труда, подготовка служебных аналитических записок о соблюдении работниками требований охраны труда и представление их на рассмотрение директору МБДОУ;
- рассматривает в установленном порядке письма, заявления и жалобы работников по вопросам охраны труда;
- организует распространение информационных писем, обзоров случаев производственного травматизма, типовых инструкций, плакатов, видеофильмов и других наглядных и учебных материалов по охране труда – участвует в расследовании несчастных случаев, ведет их учет;
- проводит работу по организации обучения работников безопасным приемам и методам труда; – осуществляет контроль за прохождением работниками обязательных медосмотров;
- организует обучение и периодическую проверку знаний по охране труда у работников;
- участвует в разработке, согласовывает и представляет на утверждение, документации по охране труда (правил, положений, инструкций и т.п.);
- вносит предложения о привлечении к дисциплинарной и иной ответственности руководителей и лиц, ответственных за состояние охраны труда в МБДОУ, виновных в неудовлетворительном состоянии охраны труда и высоком уровне производственного травматизма;
- взаимодействует с органами государственного надзора. Ответственное лицо по охране труда в вопросах охраны труда подчиняется непосредственно директору МБДОУ.

### **4. Комитет (комиссия) по охране труда**

4.1. В целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирования работников

о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда в МБДОУ» создается Комитет (комиссия) по охране труда.

4.2. Комитет (комиссия) по охране труда создается приказом директора МБДОУ

4.3. Основные задачи, функции, права и состав Комитета (комиссии) по охране труда определяется Положением о Комитете (комиссии) по охране труда, которое утверждается приказом директора МБДОУ.

## **5. Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

5.1. Мероприятия по улучшению условий и охраны труда разрабатываются ответственным лицом по охране труда на основе следующих документов (сведений):

- материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах (аналитических записок и т.п.);
- плана финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ;
- сведений о проведенных контролирующими ведомствами (в т. ч. государственной инспекцией труда) проверок в отношении МБДОУ;
- предложений Комитета (комиссии) по охране труда МБДОУ.

5.2. Контроль за выполнением мероприятий по охране труда возлагается на директора МБДОУ.

## **6. Организация расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

6.1. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводится в МБДОУ в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73 (в ред. Приказов Минтруда России от 20.02.2014 N 103н, от 14.11.2016 N 640н) «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

7.2. Все работники МБДОУ должны быть ознакомлены с текстом настоящего Положения под роспись.